

Post 781 del 17/09/2026

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO TEMPORANEO DI N. 1 INCARICO DI SORVEGLIANTE DI IGIENE URBANA, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL UTILITALIA – SERVIZI AMBIENTALI, RISERVATO AL PERSONALE AZIENDALE INQUADRATO NEI LIVELLI B2 E C1 (EX 4° E 5° LIVELLO)

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO il Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, art. 19, comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni, "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali (FISE Assoambiente), in particolare l'art. 16 – "Mutamento di mansioni";

VISTO il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale, approvato con delibera G.M. n. 272 del 05.06.2026;

VISTA la necessità di assicurare, per un periodo temporaneo, il corretto svolgimento delle attività connesse al coordinamento, alla vigilanza e al controllo delle operazioni di igiene urbana, nell'ambito del ciclo integrato dei rifiuti gestito da ASM S.p.A., a seguito del collocamento a riposo per pensionamento di un dipendente in forza al servizio di Igiene Urbana e al fine di garantire la continuità operativa e la regolarità del servizio;

DETERMINA

di indire una **selezione interna, per colloquio**, per il conferimento temporaneo dell'incarico di **Sorvegliante di Igiene Urbana**, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali, con le modalità di seguito specificate.



ASM SpA L'Aquila
Aquilana Società Multiservizi
CF e P.IVA: 01413740661



Sede legale: Via dell'Industria snc
Zona Industriale di Bazzano
67100 L'Aquila (AQ)



Sito: www.asmaq.it
Email: info@asmaq.it
PEC: asmaq@pec.it
Tel. Centralino: 0862 445901



Usa con intelligenza la tecnologia, evita di stampare questo foglio: risparmi risorse e fai felice noi e l'ambiente.

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. La presente procedura selettiva ha per oggetto il conferimento temporaneo dell'incarico di **Sorvegliante di Igiene Urbana**, per un periodo **non superiore a 120 (centoventi) giorni**, da intendersi come assegnazione temporanea a mansioni superiori, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali.
2. L'incarico è rivolto al **personale dipendente di ASM S.p.A. – Aquilana Società Multiservizi**, con rapporto di lavoro a tempo **indeterminato**, inquadrato nei livelli **B2 e C1** (ex 4° e 5° livello) dell'Area Operativa del vigente CCNL, con appartenenza all'**Area Conduzioni** o alla qualifica di **Operatore Ecologico**.
3. Il numero di incarichi temporanei da conferire è pari a **n. 1**.
4. Le mansioni oggetto dell'incarico saranno definite in apposita lettera di incarico e potranno comprendere, in linea generale:
 - coordinamento e vigilanza sulle attività di spazzamento, raccolta e trasporto dei rifiuti urbani e assimilati;
 - controllo del rispetto delle procedure operative e degli standard di servizio;
 - verifica della corretta applicazione delle norme in materia di igiene urbana e decoro;
 - supporto al responsabile di zona/area nella gestione degli operatori e nell'organizzazione dei turni;
 - gestione delle segnalazioni e delle criticità operative;
 - redazione di report, verbali e documentazione correlata alle attività di vigilanza.
5. L'assegnazione temporanea non comporta, di per sé, il consolidamento del livello superiore, ferma restando l'applicazione della disciplina contrattuale di cui all'art. 16 CCNL in caso di superamento delle soglie di consolidamento (120 giorni consecutivi o 120 giorni non consecutivi nell'arco di 575 giorni).

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Ai fini della partecipazione alla selezione, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di ASM S.p.A. – Aquilana Società Multiservizi;
 - b) essere inquadrati, alla data di presentazione della domanda, **nei livelli B2 o C1 (ex 4° e 5° livello)** del CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali, con appartenenza all'Area Conduzioni o alla qualifica di Operatore Ecologico;

- c) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della candidatura, sanzioni disciplinari più gravi dell'ammonizione scritta;
- d) aver maturato un'esperienza minima di almeno 3 (tre) anni, anche non continuativi, in attività coerenti con il profilo di Operatore ecologico, Autista o Conduttore di Igiene Urbana o, più in generale, nel ciclo integrato dei rifiuti (raccolta, trasporto, spazzamento, lavaggio strade, gestione rifiuti urbani e assimilati), presso ASM S.p.A. ovvero presso altri enti, amministrazioni o aziende pubbliche o private.
2. Costituisce inoltre requisito preferenziale, in relazione al profilo, aver svolto mansioni di coordinamento, vigilanza o supporto organizzativo nell'ambito dei servizi di igiene urbana.
 3. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico.
 4. Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, una volta accertato, comporta, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, la responsabilità penale del dichiarante prevista dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.
 5. La Commissione esaminatrice può disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITÀ E TERMINI

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Società <https://www.asmaq.it>, nella sezione "Società trasparente / Selezione del personale", nonché all'albo aziendale.
2. La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello allegato (**Allegato A – Domanda di partecipazione**), deve essere sottoscritta dal candidato e trasmessa esclusivamente tramite PEC all'indirizzo asmaq@pec.it entro il termine perentorio delle ore **23:59 del 25/09/2026**.
3. Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato: **"Domanda di partecipazione selezione interna temporanea Sorvegliante di Igiene Urbana – [NOME COGNOME]"**.
4. Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, in formato PDF:
 - copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
 - copia della presente domanda debitamente compilata e sottoscritta (Allegato A);
 - eventuale documentazione attestante il diritto di preferenza a parità di merito (modello Allegato B, se utilizzato).
5. Non saranno prese in considerazione domande pervenute con modalità diverse (posta ordinaria, consegna a mano, portali esterni) o oltre il termine di scadenza.
6. La data di ricezione della PEC farà fede ai fini del rispetto del termine di presentazione. La Società non assume responsabilità per disguidi tecnici o mancata ricezione della PEC imputabili a terzi.

7. Eventuali richieste di chiarimento sulla procedura potranno essere inviate all'indirizzo PEC asmaq@pec.it entro e non oltre 24 ore prima della scadenza del termine di presentazione delle domande.

Art. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione dell'Amministratore Unico di ASM S.p.A. ed è composta esclusivamente da personale interno all'Azienda, in possesso di inquadramento di livello superiore rispetto a quello richiesto per la partecipazione alla presente selezione.
2. La Commissione è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente, tutti individuati tra dipendenti di ASM S.p.A. in possesso dei requisiti di cui al comma 1.
3. La Commissione svolge i propri compiti in conformità con la normativa vigente e con le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale.
4. Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i candidati, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione del colloquio, dando atto nel verbale dei criteri adottati.

Art. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE E PROVA SELETTIVA

1. La selezione si articola nella sola prova di colloquio.
2. Il colloquio è finalizzato ad accertare:
 - o conoscenze tecniche in materia di igiene urbana, ciclo integrato dei rifiuti, normativa di settore;
 - o capacità organizzative, di coordinamento e vigilanza degli operatori;
 - o attitudini relazionali, gestionali e di problem solving;
 - o conoscenza dell'organizzazione aziendale e delle procedure interne;
 - o aspetti motivazionali, con particolare riferimento alle ragioni della candidatura, alla disponibilità a svolgere le funzioni oggetto dell'incarico temporaneo e all'interesse verso il ruolo di Sorvegliante di Igiene Urbana.
3. Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di **60 punti**. Supereranno la prova i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di **36/60**.
4. ASM S.p.A. si riserva, in ogni fase della procedura, la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico temporaneo qualora nessun candidato sia ritenuto idoneo a ricoprire le funzioni di Sorvegliante di Igiene Urbana, secondo la valutazione discrezionale e insindacabile della Commissione esaminatrice.

Art. 6 – GRADUATORIA

1. Espletate le prove di selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.
2. La graduatoria definitiva è pubblicata sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Società trasparente / Selezione del personale", e conserva efficacia per 24 (ventiquattro) mesi dalla data di pubblicazione, ferma restando la possibilità per la Società di attingere alla stessa graduatoria anche oltre il termine di 120 giorni di cui al presente avviso, per il conferimento di ulteriori incarichi temporanei di Sorvegliante di Igiene Urbana, secondo le esigenze aziendali e nel rispetto della disciplina contrattuale di cui all'art. 16 del CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali.
3. La Società procederà al conferimento dell'incarico temporaneo chiamando i candidati utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine di punteggio e nel rispetto delle esigenze aziendali.

Art. 7 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO TEMPORANEO

1. Il conferimento dell'incarico temporaneo avviene mediante lettera di incarico, sottoscritta dall'Amministratore Unico o suo delegato, nella quale sono specificate:
 - o la durata dell'incarico (non superiore a 120 giorni);
 - o le mansioni affidate;
 - o il trattamento economico accessorio, se previsto, in coerenza con la disciplina contrattuale;
 - o ogni altra condizione ritenuta opportuna.
2. L'efficacia dell'incarico resta subordinata all'accettazione da parte del candidato, mediante sottoscrizione della lettera di incarico.
3. In caso di carenza di uno dei requisiti, la Società non procederà al conferimento dell'incarico oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento.
4. L'eventuale superamento della soglia di 120 giorni di effettivo svolgimento di mansioni superiori sarà disciplinato secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali.

Art. 8 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva (graduatoria, FAQ, ecc.) saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società, all'indirizzo <https://www.asmaq.it>, nella sezione "Società trasparente / Selezione del personale".
2. Le comunicazioni individuali ai candidati (convocazione al colloquio, data, orario, luogo di svolgimento) saranno effettuate esclusivamente tramite PEC all'indirizzo personale indicato dal candidato in sede di presentazione della domanda.

3. È onere dei candidati, per tutta la durata della procedura, consultare costantemente il sito internet sopra indicato.

Art. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
2. Il Titolare del trattamento dei dati personali è ASM S.p.A. – Aquilana Società Multiservizi, con sede legale in Via dell'Industria snc, Zona Industriale di Bazzano, 67100 L'Aquila (AQ), PEC: asmaq@pec.it, nella persona dell'Amministratore Unico.
3. Ai sensi del GDPR, regolamento UE 2016/679, il candidato autorizza ASM S.p.A. al trattamento dei dati personali necessari per lo svolgimento delle procedure selettive, compresa la pubblicazione degli atti.

Art. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. ASM S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal Regolamento per il reclutamento del personale, di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.
3. Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale e, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

L'Amministratore Unico
dott. Lucio Luzzetti

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

L'Aquila, 17/09/2026