



spa L'Aquila

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER TITOLI ED ESAMI RELATIVO
ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
FULL TIME DI N°10 OPERAI ADDETTI ALLA
RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI - AREA
SPAZZAMENTO RACCOLTA, TUTELA E DECORO
DEL TERRITORIO LIVELLO 2B DEL CCNL
UTILITALIA (EX FEDERAMBIENTE)

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO

il *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*";

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO

il Decreto Legislativo n. 112 del 25.6.2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;

VISTO

il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, art. 35, comma 3;

VISTO

il vigente CCNL di riferimento Utilitalia ex Federambiente;

VISTO

L'atto di indirizzo del Comune di L'Aquila;

VISTO

La delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale n. 313 del 04/08/2021 con la quale il Comune dell'Aquila autorizza ASM S.p.a. alla formazione di una graduatoria dalla quale attingere personale operativo (di 2° livello parametro B CCNL Utilitalia ex Federambiente)

Per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 10 unità.

DECRETA

l'indizione di una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione nel numero e profilo professionale in oggetto.

I candidati risultanti formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva, andranno a costituire una graduatoria finale che avrà una validità di 60 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta dai primi 80 (10 vincitori+70 candidati in graduatoria) candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno.

La graduatoria rimarrà efficace per il tempo suddetto e solo per eventuali coperture di posti indetti dalla presente selezione e che successivamente ed entro 60 mesi dovessero rendersi disponibili.

E' volontà di ASM spa, ad indiscutibile giudizio della stessa e secondo le esigenze aziendali condivise ed approvate da Soci, utilizzare

tale graduatoria per istaurare rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato e/o part-time o full-time.

La selezione si svolgerà nel pieno rispetto della vigente normativa.

Art. 1 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione

Tutti i requisiti generali richiesti per ogni singolo profilo/figura professionale sono obbligatori e devono essere posseduti, **pena esclusione**, alla data di presentazione della domanda:

- a. essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato Extraeuropeo;
- b. aver compiuto il 18° anno di età;
- c. essere in possesso del diploma di istruzione della scuola secondaria di 1° grado;
- d. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- e. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- f. non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente pubblico/privato per persistente insufficiente rendimento;
- h. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente pubblico/privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- i. non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- j. di non essere stato licenziato da questa Società, né da altre Pubbliche Amministrazioni o partecipate da Ente pubblico o privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- k. non avere contenziosi con la società ASM Spa;
- l. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- m. possedere l'idoneità psico-fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo/figura professionale ricercato.

Art. 2 - Requisiti specifici, obbligatori di ammissione e requisiti preferenziali

Tutti i requisiti di carattere specifico, richiesti per la presente selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda e fino all'eventuale stipula del contratto di lavoro (ove si verificasse la perdita di alcuni requisiti generali o specifici, il candidato è tenuto a comunicarlo all'indirizzo email: concorso@asmaq.it).

Tutti i requisiti saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura presente sul sito internet <http://www.asmaq.it> **nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home.**

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

La valutazione dei titoli sarà comunque eseguita dopo la prova pratica e prima di quella orale.

OPERAI RACCOLTA E TRASPORTO - LIVELLO 2B DEL CCNL FEDERAMBIENTE							
AREA SPAZZAMENTO RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO							
Declaratoria di area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio	Vi appartiene il personale che, assegnato ad attività di spazzamento, di raccolta rifiuti, tutela e decoro del territorio, nell'ambito di procedure e prassi definite, svolge mansioni esecutive, anche con l'ausilio di strumenti, macchinari e veicoli per la guida dei quali è richiesta al più la patente di categoria "B", con responsabilità del buon funzionamento - compreso il rifornimento di carburante ed i rabbocchi necessari - e del mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato.						
Declaratoria 2B Livello professionale	Lavoratori che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B", con esclusione di quelli indicati nei profili esemplificativi del livello 3°.						
Requisiti specifici, obbligatori di ammissione e preferenziali							
Titoli e certificazioni (pena esclusione)	<ul style="list-style-type: none"> Diploma di istruzione della scuola secondaria di 1° grado (Licenza media) Patente di guida di categoria B 						
Esperienza nella medesima mansione Obbligatoria (pena esclusione)	<p>Esperienza nella medesima mansione (operaio addetto alla raccolta e trasporto 1° e/o 2° e/o 3° livello CCNL Utilitalia) oggetto della presente selezione, per almeno 1 mese ed un giorno, in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore dei rifiuti, anche con contratto di somministrazione lavoro.</p> <p>Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30 = 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per eccesso, è pari a 18).</p> <p>L'esperienza richiesta dovrà essere attestata con apposita "Autodichiarazione esperienza lavorativa" (Allegato A) ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato attraverso la richiesta di documentazione a comprova. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.</p>						
Specifiche professionali	<p>La figura professionale in oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, interverrà nelle funzioni di:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B Raccolta di rifiuti urbani e assimilabili (raccolta manuale e meccanizzata con cassonetti o contenitori) Spazzamento e lavaggio stradale manuale e meccanizzato <p>Nonché ogni altra attività ricompresa nel profilo professionale richiesto.</p>						
Luogo di lavoro	Comuni Soci ASM S.p.a – territori Comunali e altre unità locali aziendali						
Prova selettiva pratica (punteggio massimo conseguibile 30 pt)	<p>La prova pratica verterà, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> attività di conduzione di mezzi adibiti al servizio di raccolta e trasporto rifiuti, per i quali è richiesto il possesso della patente di categoria B operazioni di manovra dei comandi del mezzo e degli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati operazioni di raccolta, trasporto e spazzamento stradale <p>Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 21/30 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.</p>						
Prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale (punteggio massimo conseguibile 30 pt)	<p>La prova orale-colloquio tecnico motivazionale verterà sulle competenze previste dal profilo professionale richiesto, a titolo esemplificativo e non esaustivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conoscenza tecnica delle caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con la mansione e il livello ricercato Conoscenza delle attività e dei servizi di raccolta e trasporto Conoscenza delle tipologie di rifiuti urbani e delle modalità di raccolta differenziata Principali differenze tra attività di recupero e smaltimento Nozioni base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro Valutazione della capacità d'integrazione in gruppi di lavoro Valutazione dell'idoneità psicoattitudinale e della personalità del candidato con riguardo alla mansione e all'inserimento in Azienda <p>Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione del candidato, potrà approfondire le sue precedenti esperienze lavorative e valutare le qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.</p>						
Valutazione dei titoli	<p>La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli per ogni singolo candidato di punti 30 così come di seguito suddivisi:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">Titoli</th> <th style="width: 30%;">Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Titoli di servizio</td> <td style="text-align: center;">20</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Altri titoli</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> </tbody> </table>	Titoli	Punti	Titoli di servizio	20	Altri titoli	10
Titoli	Punti						
Titoli di servizio	20						
Altri titoli	10						
Titoli di Servizio	I punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio saranno di un massimo di punti 20.						

	<p>Ai soli fini della valutazione dei titoli di servizio, per i contratti che abbiano ad oggetto la mansione professionale richiesta (operaio addetto alla raccolta e trasporto 1° e/o 2°e/o 3° livello CCNL Utilitalia), sarà considerato il numero dei mesi di servizio calcolato come segue.</p> <p>Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 550 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $550/30= 18,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 18).</p>	
	Titoli	Valutazione
	Esperienza nella medesima mansione oggetto della presente selezione (operaio addetto alla raccolta e trasporto), in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore dei rifiuti con contratto/i di lavoro subordinato e/o somministrazione.	Punti 1 per ciascun mese di esperienza
	<p>Si precisa che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il numero di mesi richiesto come requisito obbligatorio di accesso (1 mese ed un giorno di esperienza nella medesima mansione) non sarà considerato in fase di valutazione dei titoli di servizio; - i mesi di esperienza, pertanto, saranno valutati a partire dal secondo mese fino a un massimo di punti 20. 	
Altri Titoli	I punti disponibili per la valutazione dei titoli saranno di un massimo di punti 10.	
	Titoli	Punteggio
	Patenti superiore a B con CQC (carta di qualificazione del conducente)	3
	Corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di trattori agricoli in corso di validità, ai sensi dell'art. 36, 37 e 73 comma 5 del D. Lgs 81/08 e ss.mm. ii. e Accordo Stato Regioni del 22.02.2012	2
	Diploma di scuola media superiore	3
	Corso di formazione teorico- pratico per lavoratori addetti alla conduzione di gru per autocarro, in corso di validità, ai sensi dell'art. 36, 37 e 73 comma 5 del D. Lgs 81/08 e ss.mm. ii. e Accordo Stato Regioni del 22.02.2012	2
	<p>Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle singole prove selettive, qualora entrambe superate, e i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli, fino a un massimo di 90 punti. La graduatoria finale sarà composta dai primi 80 candidati (10 vincitori+70 candidati in graduatoria) secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascuno.</p>	
Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none"> • Documento di riconoscimento in corso di validità (fronte/retro) • Patente B (fronte/retro) • Curriculum vitae • Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione • Apposita autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 - Allegato A compilato e firmato. 	
Documenti preferenziali da allegare nella candidatura online	<ul style="list-style-type: none"> • Contratti di lavoro • Altri titoli (patente superiore a B e attestati dei corsi di formazione di cui sopra in "Altri Titoli") <p>Si precisa che tutti i documenti preferenziali dovranno essere allegati alla domanda nella fase di inoltro.</p>	

Art. 3 - Termini e modalità di candidatura

L'inoltro delle candidature potrà avvenire **esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 12/05/2022** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente indirizzo: <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home, dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società incaricata da ASM Spa. **Non sono ammesse altre forme di invio delle domande/candidature al presente avviso.**

Il candidato dovrà compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma. Per una corretta candidatura, il candidato dovrà leggere attentamente il presente avviso pubblico di selezione.

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. **accedere al sito <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home;**
2. **selezionare il campo "Candidati" in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione;**
3. **registrarsi e successivamente compilare la domanda di partecipazione (form on-line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;**
4. **allegare la documentazione così come richiesta all'art. 2 del presente bando nella sezione "Documenti obbligatori da allegare nella candidatura on-line";**
5. **inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia".**

A seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una email a conferma dell'avvenuta candidatura, contenente in allegato la domanda stessa ed una ricevuta. Nella domanda di partecipazione, in alto a sinistra, è presente un codice a barre sotto il quale è presente un codice numerico, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione congiunto al proprio Nome e Cognome (nel rispetto delle normative vigenti i nominativi dei candidati saranno resi pubblici per ogni pubblicazione inerente la presente procedura selettiva e saranno trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy). Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito internet <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la **non ammissione/esclusione** del candidato dalla procedura di selezione.

La Società si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto ad informare ASM tramite mail (concorso@asmaq.it) su eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, email e dei restanti dati indicati in fase di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della Società <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home.

Art. 4 – Contributo di iscrizione

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della candidatura, i candidati devono effettuare un **versamento di un importo pari a € 25,00 (venticinque/00)** a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento va effettuato, a mezzo bonifico **IBAN IT61X010050360000000002306 intestato a ASM S.p.A.**, indicando la seguente causale **"SELEZIONI OPERAIO ADDETTO ALLA RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI – NOME E COGNOME DEL CANDIDATO"**. La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata nel form on-line prima dell'invio della candidatura.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Art. 6 - Cause di esclusione

La Società, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare documenti che dovranno essere inviati entro e non oltre 10 gg. dalla richiesta.

L'esclusione dalla selezione in oggetto avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione;
- la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- la mancata regolarizzazione della candidatura entro 10gg dalla richiesta ASM;

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, il candidato **non sarà ammesso** alle prove selettive.

Specifiche prove selettive

Nel caso che le domande di partecipazione superino il numero di 400, ASM si riserva il diritto e la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prevedere e far eseguire ai concorrenti che abbiano i requisiti di ammissione una prova preselettiva di cultura generale.

Le prove selettive sono dettagliate nella scheda del profilo professionale all'art. 2 del presente bando.

I candidati saranno sottoposti a valutazione tramite lo svolgimento delle due prove sottoelencate:

- **prova pratica - max 30 punti;**
- **prova orale con colloqui tecnici-motivazionali - max 30 punti;**

Per la valutazione finale di ogni singolo candidato, ai punteggi ottenuti nelle fasi di selezione (prova pratica e prova orale colloquio tecnico motivazionale) verranno sommati i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli (titoli di servizio, altri titoli) per un massimo di 90 punti.

Art. 7 – Comunicazioni e convocazioni

L'elenco degli ammessi e non ammessi alle singole prove, sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet della Società <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home.

Tale comunicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, ai candidati. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo e data di svolgimento delle prove.

I candidati ammessi alle prove selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un documento di identità personale in corso di validità.

Tutte le comunicazioni e convocazioni, relative alle date e luogo di svolgimento delle prove ed il loro eventuale rinvio, saranno rese note esclusivamente sul sito internet <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti di ogni singola prova equivarrà a rinuncia alla selezione in oggetto (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 8 - Formazione della graduatoria di merito e suo utilizzo

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati collocati nella graduatoria di merito, formata sulla base dei punteggi riportati nelle prove. La graduatoria finale sarà composta dai primi 80 (10 vincitori + 70 candidati in graduatoria) candidati secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno. I casi di ex aequo saranno gestiti ai sensi della normativa vigente (DPR 487/94 art. 5, comma 4). La graduatoria rimarrà efficace per il tempo suddetto e solo per eventuali coperture di posti indetti dalla presente selezione e che successivamente ed entro 60 mesi dovessero rendersi disponibili.

La graduatoria finale, approvata dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito internet della Società <http://www.asmaq.it> nella sezione "avviso di selezione personale" presente in alto a dx della home.

La rinuncia del candidato all'assunzione comporterà lo scorrimento della graduatoria e l'esclusione dello stesso con la contestuale decadenza.

Art. 9 - Nomina ed assunzione del vincitore

La Società procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decade dai benefici ottenuti con la dichiarazione non veritiera.

Il personale in servizio è sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi della vigente normativa.

Il candidato dichiarato vincitore che non si presentasse alla sottoscrizione del contratto sarà considerato rinunciatario.

ASM procederà all'assunzione a tempo indeterminato, full time, del numero di unità previste dal bando nel rispetto delle relative autorizzazioni da parte degli organi competenti, facenti parte della compagine sociale.

Art. 10 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCNL Utilitalia (ex Federambiente).

Art. 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti alla procedura sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alla Direzione Generale. I partecipanti alla selezione autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679 e ss.mm.ii.

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del Responsabile dei servizi ASM, Fabio Ianni.

Art. 13 - Disposizioni finali

È possibile effettuare ricorso avverso la presente procedura nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet istituzionale della Società ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura.

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di ASM SpA, riservandosi quest'ultimo in ogni momento la facoltà di revocare annullare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

ASM SpA, infine, si riserva a proprio insindacabile giudizio per sopravvenute esigenze di non procedere totalmente o parzialmente alle assunzioni, previste dal presente avviso di selezione, ovvero di scorrere ulteriormente la graduatoria che verrà successivamente approvata, senza che i partecipanti risultati idonei possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

FAQ – Richieste formali

È garantito un servizio di supporto tecnico fornito esclusivamente attraverso il seguente indirizzo di posta elettronica dedicato: supportotecnico.asmaquila@enginium.eu

Tale servizio prenderà in carica ESCLUSIVAMENTE le mere richieste di supporto tecnico, relative a registrazione ed invio della domanda di partecipazione. Istanze non contenenti le prescritte specifiche non verranno prese in carico.

Il supporto è attivo esclusivamente dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

L'Aquila 04/04/2022

Firmato Il Rup Fabio Ianni

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)

Firmato

L'Amministratore Unico ASM S.p.A.

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)